

FÖREBYGGANDE BEHANDLING OCH REHABILITERING

Arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att en anställd utsätts för ohälsa eller olycksfall. Det innebär att arbetsgivaren har ett ansvar att stå för arbetslivsinriktade rehabiliteringsåtgärder och förebyggande behandlingsåtgärder för att en anställning ska kunna bestå. Åtgärderna ska gälla en anställd som har förhöjd sjukdomsrisk för sjukdom som kan förväntas leda till nedsatt arbetsförmåga. Åtgärder som sätts in för att förebygga en potentiell oförmåga att arbeta i senare skede omfattas alltså av regelverket.

Om arbetsförmågan redan föreligger i stor eller liten utsträckning kan åtgärden användas för att minska arbetsförmågan genom att minska symptomen. Åtgärderna behöver inte syfta till att bota den anställdes tillstånd utan syftet kan vara att förbättra tillståndet eller motverka en försämring och på så sätt förhindra framtida arbetsförmåga. Vad som utgör nedsatt arbetsförmåga och hur Tinnitus påverkar den anställda är individuellt. I förarbetena listas funktionsträning, till exempel hörselträning, talträning och rörelseträning i bassäng, som åtgärder vilka omfattas av reglerna för förebyggande behandling och rehabilitering

För att det ska vara en skattefri förmån för den anställda räcker det att åtgärden klassas som förebyggande behandling eller rehabilitering. För att arbetsgivaren ska medges avdrag krävs att denne även kan visa att åtgärden syftar till att den anställda fortsatt ska kunna förvärvsarbeta, exempelvis genom att åtgärden finns med i Försäkringskassans behandlingsplan eller att risken för arbetsförmåga kan visas på annat sätt. Det behöver inte vara arbetsgivarens ansvar att erbjuda åtgärden för att avdrag ska kunna medges.

Det är i dagsläget inte fastslaget huruvida en produkt kan omfattas av reglerna för förebyggande behandling eller rehabilitering.

För att öka chansen för att produkten ska omfattas av skattefriheten för den anställda och avdragsrätten för arbetsgivaren bör produkten kvarstå i arbetsgivarens ägo.

Vid osäkerhet om en kostnad är avdragsgill respektive om en förmån är skattefri kan arbetsgivaren och den anställda göra så kallade öppna yrkanden i relevanta deklARATIONER.

Duearity AB tar inget ansvar för att produkten kan omfattas av reglerna för förebyggande behandling och rehabilitering och tar således inget ansvar för eventuell påford skatt, nekad avdragsrätt eller skattetillägg. Det är upp till den skattskyldige att göra den skattemässiga bedömningen. Vid osäkerhet bör den skattskyldige inhämta egen skatterådgivning.

Läs mer om skattereglerna i 11 kap 18 § Inkomstskattelagen (IL) och 16 kap 24 § IL samt på Skatteverkets hemsida. På Skatteverkets hemsida finns även information om vad som ska framgå av ett så kallat öppet yrkande.